Первичная профсоюзная организация
Общероссийского Профсоюза образования
МКОУ СОШ с. Первомайское

Председатель _____ Перминова С.В.

«14» апреля 2026 г.
М.П.

МКОУ СОШ с. Первомайское

Директор _____ Пьянкова И.Ю.

«14» апреля 2026 г.
М.П.

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
на 2024 – 2027 гг.

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Первомайское
(МКОУ СОШ с. Первомайское)

Утверждено протоколом № 1 от «14» апреля 2026 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Нижнесергинский центр занятости»
«17» апреля 2026 г.
Запись за № 3-ДУ

Работодатель Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Первомайское (далее - МКОУ СОШ с. Первомайское), в лице директора Пьянковой Ирины Юрьевны (далее – работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники** МКОУ СОШ с. Первомайское, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования, в лице председателя первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ с. Первомайское Перминовой Светланы Васильевны (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, совместно именуемые Стороны, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.6 раздела 1 «Общие положения», пунктом 9.3 раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2024-2027 гг. Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Первомайское от 29.08.2024 г. (далее – коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Абзац первый пункта 2.1.5 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Устанавливать педагогическим работникам продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не ниже продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269.».

2. Пункт 3.1.3 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

3. Пункт 3.1.16 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.16. Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок предоставления которого определяется Приказом Минобрнауки Россий от 17.03.2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и Положением о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (Приложение № 3)».

4. Пункт 3.2.4 раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Работодатель при принятии правил внутреннего трудового распорядка учитывает особенности, установленные приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», предусматривая в них в том числе:

свободный день (дни) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 ТК РФ;

право необязательного присутствия в образовательных организациях педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, в дни, свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

при составлении расписания учебных занятий - дни для педагогических работников, свободные от обязательного присутствия в образовательных организациях с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.».

5. Пункт 4.1.7 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.7. Повышать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательном учреждении , расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах на 25 %. Перечень должностей, по которым производится данное повышение, утвержден постановлением Правительства Свердловской области № 708-ПП от 12.10.2016 г.».

6. Пункт 4.2.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.».

7. Пункт 4.2.9 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.9. Выплачивать учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года в соответствии с п. 16 приложения № 2 к Приказу Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»:

1) заработную плату за фактически оставшееся количество часов учебой (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

2) заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

3) заработную плату, установленную до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.».

8. Абзац третий пункта 4.2.17 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе, если срок действия квалификационной категории истёк в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска).».

8.1. Пункт 4.2.17 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«4.2.17. Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации или претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников при наличии квалификационных категорий, присвоенных в Республике Казахстан в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года №192 «Об утверждении Правил присвоения (подтверждения) квалификационных категорий педагогам» (далее – приказ № 192), оплата труда устанавливается с учетом квалификационных категорий, присвоенных согласно приказу № 192, в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения, в следующем порядке:

квалификационная категория «педагог-эксперт» приравнивается к первой квалификационной категории,

квалификационные категории «педагог-исследователь» и «педагог-мастер» приравниваются к высшей квалификационной категории.

При аттестации педагогического работника в целях установления первой или высшей квалификационной категории ему предоставляется по его запросу в трехдневный срок документы, содержащие информацию, предусмотренную пунктами 35 и 36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, о показателях его профессиональной деятельности: о результатах освоения и динамике освоения образовательных программ по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией; о результатах освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»).».

9. Абзац четвертый пункта 4.2.18 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Производить повышение размера ставки заработной платы педагогических работников образовательного учреждения по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» за

соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям.

Условия повышения размера ставки заработной платы педагогических работников по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливаются в коллективном договоре и локальных нормативных актах образовательного учреждения».

10. Пункт 4.2.19 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить новым абзацем следующего содержания:

«4.2.19. Если работник после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования фактически осуществлял уход за ребёнком и при этом не подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, - в течение 6 месяцев после достижения ребёнком возраста трёх лет.».

11. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить пунктом 4.2.28 следующего содержания:

«4.2.28. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

за звание, начинающееся со слова «Народный» – 15 000 рублей;

за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» – 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.».

12. В приложение № 10 «Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников МКОУ СОШ с. Первомайское, осуществляющих образовательную деятельность» к коллективному договору внести изменения следующего содержания:

12.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю с учетом повышения размера ставки за квалификационную категорию, присвоенную педагогическому работнику за среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

12.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Доплаты за проверку письменных работ устанавливаются педагогическому работнику в соответствии с положением об оплате труда образовательной организации.».

12.3. Пункт 3 в редакции коллективного договора считать пунктом 4.

12.4. Пункт 4 в редакции коллективного договора считать пунктом 5.

13. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

14. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

15. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371126

Владелец Пьянкова Ирина Юрьевна

Действителен С 26.01.2026 по 26.01.2027